

ISTITUTO TUMORI "G.PAOLO II"

B A R I

VERIFICA E VALUTAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI
Articolo 26, comma 2, lettera a) del CCNL 3.11.2005
dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

Valutazione del Collegio Tecnico nominato con provvedimento del Commissario Straordinario
n.145 del 4.4.2011

oooooooooooooooooooo

VALUTATO Dott. **LUCIANO GRAMMATICA** – Direttore Medico

VERIFICA/VALUTAZIONE al termine dell'incarico quinquennale di **Direttore di Struttura Complessa dell'U.O. di Otorinolaringoiatria.**

U.O. Otorinolaringoiatria

SEDE Istituto Tumori di Bari "Giovanni Paolo II"

PERIODO dal 23/04/2006 al 22/04/2011

Riunione del 15 aprile, ore 9,00

Sono presenti i Componenti del Collegio Tecnico di valutazione nominato con provvedimento n.145 del 4.4.2011, così costituito:

Presidente del Collegio
Dott. Giuseppe Pastoressa – Direttore Sanitario Aziendale



Componenti del Collegio

Dott. Alberto Tagliabue – Direttore U.O.C. Presidio Ospedaliero Perrino di Brindisi



Dott. Alfredo Procaccini- Direttore U.O.C. Ospedale S.S. Annunziata di Taranto



Verbalizzante
Sig.ra Teresa Bonadie – Collaboratore Amm.vo Professionale esperto - Area Gestione Risorse Umane



Premesso

- In applicazione del C.C.N.L. 3.11.2005 – Area della Dirigenza Medica, il Collegio Tecnico, ai sensi dell'art.26, procede alla verifica e valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati conseguiti dal Dott. Luciano Grammatica.

La valutazione tiene conto di quanto stabilito dall'art.28 del CCNL 3.11.2005, ed in particolare:

- a) del livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività;
- b) dei risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni, all'orientamento all'utenza;
- c) dell'efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi;
- d) della capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali;
- e) della capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi affidati;
- f) della capacità di promuovere, diffondere, gestire, ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostico-terapeutiche aziendali;
- g) delle attività di ricerca clinica applicata, delle sperimentazioni, delle attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione aziendale; del raggiungimento del minimo credito formativo di cui all'art.16 ter, comma 2 del D.Lgs.502 del 1992 tenuto conto dell'art.23, commi 4 e 5 CCNL 3.11.2005;
- h) del rispetto del codice di comportamento, tenuto conto anche delle modalità di gestione della responsabilità dirigenziale e dei vincoli derivanti dal rispetto del codice deontologico.

IL COLLEGIO TECNICO

1. Esaminata la proposta di valutazione formulata dal Valutatore di Prima Istanza, Dott. Aldo Nigro, Direttore Medico di Presidio, controfirmata dal Valutato stesso, allegata e parte integrante del presente verbale (All.1);

2. Esaminata la documentazione prodotta dal Dott. Grammatica (All.2);

Formula il seguente giudizio:

Si è proceduto all'esame delle documentazioni prodotte. Nel dissegnamento in esame, nonostante la persistenza di criticità legate soprattutto al numero elevato di esami eseguiti nel S.O. l'attuale prestazione si è distinta negli stessi valori economici e di cumplimiento (cose vere) che si sono visti negli anni precedenti, e dunque molto ha dimostrato di un buon collaboratore, eccellente organizzatore che ha potuto buona risultato gestionale, l'attuale prestazione, nel complesso merito di impegno svolto, è stata costantemente incrementata realizzando in modo costruttivo e produttivo nella l'attuale situazione sanitaria e stata molto in modo interattivo e coerente con linee di lavoro conosciute e finalmente istituzionali. Si concludono il presente documento tutti i parametri positivi per una valutazione dell'incarico.

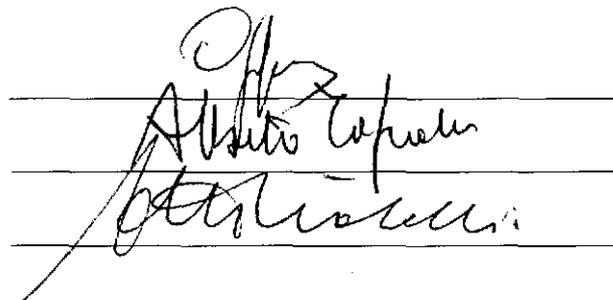
Si esprime, quindi, con giudizio unanime, in termini di avvenuto superamento con esito positivo della presente Valutazione/Verifica.

Letto, confermato e sottoscritto:

Dott. Giuseppe Pastoressa

Dott. Alberto Tagliabue

Dott. Alfredo Procaccini



Three handwritten signatures are written on a three-line signature strip. The top signature is the most legible and appears to be 'Alfredo Procaccini'. The middle signature is 'Alberto Tagliabue'. The bottom signature is 'Giuseppe Pastoressa'.

*Sig.ra Teresa Bonadie
Collab. Amm.vo esperto
In qualità di verbalizzante*



A single handwritten signature, 'Teresa Bonadie', is written on a single-line signature strip.

Area Gestione Risorse Umane